



#### DATE

Vendredi 11 avril 2025  
Jeudi 24 avril 2025  
Jeudi 22 mai 2025

#### DURÉE

3h30 (9h00 - 12h30)

#### TARIF

250€ TTC

#### PUBLIC CIBLE

Responsables RH, gestionnaires RH,  
encadrants, agents publics.

#### INTERVENANT

##### LATIFA HASNI

Présidente HR-INNOVA SAS  
Directrice de Formations  
Experte en RH  
latifa.hasni@hr-innova.com

#### AVEC LA PARTICIPATION DE

##### HARON HASNI

Directeur Technique Innovation & Opérations  
Expert en Technologie & AI  
haron.hasni@hr-innova.com



Inscrivez-vous

### Formation en ligne

## RECRUTER AVEC L'IA

### L'IA ET LE RECRUTEMENT PUBLIC: COMMENT ENFIN RÉUSSIR À RECRUTER !

#### Objectif du stage :

Face aux défis d'attractivité du secteur public, l'Intelligence Artificielle (IA) peut devenir un levier stratégique pour moderniser le recrutement et séduire les talents.

Ce stage vise à :

Comprendre comment l'IA impacte le recrutement dans la fonction publique

Découvrir des outils concrets pour optimiser l'attractivité des emplois publics

Réfléchir aux enjeux éthiques et aux bonnes pratiques d'une IA responsable

Identifier les compétences clés pour tirer parti de l'IA d'un parcours professionnel en interne

#### DÉROULEMENT DU STAGE

##### L'IA et recrutement public, un duo gagnant ?

Les difficultés de recrutement et d'attractivité du secteur public  
Pourquoi l'IA peut être un atout stratégique ?

##### L'IA au service du recrutement public : outils et cas concrets L'IA pour attirer les talents :

Rédaction optimisée des offres d'emploi grâce à l'IA  
Personnalisation des annonces et ciblage des candidats

##### L'IA pour gagner du temps et mieux recruter :

Tri automatisé des candidatures (atouts et limites).  
Chatbots RH et automatisation des réponses aux candidats.

### **L'IA au service de la mobilité interne :**

Repérer des potentiels internes.  
Organiser l'accompagnement nécessaire vers une mobilité réussie.

### **Éthique, transparence et acceptabilité de l'IA dans le recrutement public :**

L'IA peut-elle être objective ? biais algorithmiques, respect du principe de non-discrimination et d'égalité d'accès aux emplois publics.

### **Conclusion :**

Récapitulatif des points clés.  
Identifier des plans d'actions individuels.

### **Livrable :**

Support pédagogique et exemples d'outils.  
Attestation de stage.

# INNOVA FOCUS

## Des formations courtes et impactantes pour une montée en compétence efficace

Dans un contexte en pleine mutation, les métiers de la fonction publique et ceux des Ressources Humaines doivent sans cesse évoluer pour s'adapter aux nouvelles attentes des organisations et aux avancées technologiques.

**INNOVA FOCUS** propose des formations ciblées de **3 heures et 30 minutes en distanciel**, conçues pour offrir des solutions concrètes et immédiatement applicables aux professionnels du secteur public.

Chaque session **INNOVA FOCUS** est conçue pour offrir un **regard d'expert sur les évolutions du secteur public**, en combinant **pratique, veille stratégique et digitalisation**.

**Ensemble, relevons les défis des RH du secteur public de demain!** Rejoignez nos formations et transformez votre quotidien professionnel dès aujourd'hui.

**Afin de respecter les règles déontologiques applicables aux agents publics, la formation est réservée aux organismes avec lesquels la cofondatrice n'a exercé aucune fonction d'autorité.**

### **Pourquoi choisir INNOVA FOCUS ?**

- ◆ Un format court et efficace : 3 heures et 30 minutes pour aller à l'essentiel sans impacter l'organisation du travail.
- ◆ Un apprentissage orienté métier : des cas concrets, des mises en situation et des outils immédiatement opérationnels.
- ◆ Une veille permanente : des contenus actualisés pour suivre les évolutions des RH, du management et du digital dans le secteur public.
- ◆ Un accompagnement sur-mesure : des formations adaptées aux enjeux des professionnels du secteur public.

### **INSCRIPTION**

Achetez et inscrivez-vous à la formation via notre site internet:

<https://hr-innova.com/product/ia-recrutement/>